

In Zukunft mit Bellini.

Wir sind stetig auf der Suche nach Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsame Erfolge erzielen.

**Mitarbeiter suchen
Stabilität und Sicher-
heit. Unternehmen
brauchen Flexibilität.
Beiden das zu geben,
ist unsere grosse
Stärke.**

Erfolg ist eine Einstellung.



Sehr geehrter Bewerber

Es freut uns sehr, dass Sie sich für Bellini als möglichen Arbeitgeber interessieren. Bei Bellini zu arbeiten bedeutet, Erfolg zu wollen. Unsere Agenten sind unsere Partner. Jeder Einzelne ist dafür verantwortlich, überzeugende Resultate zu liefern und mit seinem Einsatz zum Wachstum der gesamten Gruppe beizutragen. Seit unserer Gründung 2003 sind wir überdurchschnittlich gewachsen. Die herausragenden Ergebnisse der letzten Jahre verdanken wir unseren ausgezeichneten Mitarbeitern in der Schweiz und in Deutschland, die sich tagtäglich gegenseitig zu Höchstleistungen motivieren.

Unser Rezept: Wir glauben an unseren Erfolg. Denn unsere Agenten denken wie Unternehmer. Und erfolgreiche Persönlichkeiten ziehen neue, leistungswillige Mitarbeiter an, die nach oben wollen. Erfolg beflügelt.

Erfahren Sie auf den folgenden Seiten, wer wir sind und wie wir als Team handeln. Finden Sie heraus, ob Sie zu uns passen. Dabei spielt es keine Rolle, woher Sie kommen. Wichtig ist, dass Sie wissen, wohin Sie wollen.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "G. Tzionas". The signature is fluid and cursive.

George Tzionas, CEO

**Erfolgreich zu sein,
setzt zwei Dinge
voraus:
klare Ziele und den
brennenden Wunsch,
sie zu erreichen.**

Inhalte für Ihre Zukunft.

Arbeit nach Mass passt besser als von der Stange.	6
Zahlen und Fakten, die für sich sprechen.	6
Bellini beschleunigt mit.	6
Eine starke Marke steht für Stabilität.	8
Hier kennen wir uns aus.	9
Dienstleistungen für Leistungssteigerungen.	10
Die Erwartungen sind hoch.	12
Arbeiten nach Bellini-Kultur.	13
Charakterstarke Persönlichkeiten mit Einsatzwillen.	16
Ist Ihre Zukunft Bellini.	17
So bewerben Sie sich bei Bellini.	18

Bellini über Bellini.

Arbeit nach Mass passt besser als von der Stange.

Unser Arbeitsplatz ist der Arbeitsmarkt. Mit innovativen Lösungen und überdurchschnittlichem Einsatz sorgen wir dafür, dass Angebot und Nachfrage sich die Waage halten. Dabei glauben wir nicht an Einheitsrezepte, sondern passen unsere Dienstleistungen den Bedürfnissen unserer Arbeitskräfte und unserer Partnerfirmen an. Denn wir glauben an den Stellenwert der Arbeit für unsere Gesellschaft. Deshalb setzen wir alles daran, dass unsere Partner ihr Grundbedürfnis nach Sicherheit und den Wunsch, sich zu entfalten, in Einklang bringen.

Zahlen und Fakten, die für sich sprechen.

Gesellschaftsform: AG

Verband: Swiss Staffing

Branchen: Baugewerbe, Industrie und Technik

Kernmärkte: Kantone Aargau, Bern, Luzern, St. Gallen, Solothurn, Schwyz, Zug, Zürich, Graubünden

Dichtes Agenturnetz in der Deutschschweiz

Vermittlungen pro Woche: rund 460 Arbeitskräfte

Anzahl Adressen: weit über 60 000 Arbeitswillige

Bellini beschleunigt mit.

Der Arbeitsmarkt bewegt sich immer schneller. Situationen im Wettbewerb ändern sich ständig. Das verlangt von den Unternehmen ein Höchstmass an Flexibilität, denn die Personalplanung findet immer kurzfristiger statt. Deshalb sind wir so nah wie möglich bei unseren Partnerfirmen – 20 Mal in der Schweiz und seit 2007 auch in Deutschland. So können wir bei Personalengpässen sofort reagieren und dafür sorgen, dass der Betrieb unserer Kunden reibungslos weiterläuft. Und das Beste daran: Unsere Partnerfirmen profitieren nicht nur von den Dienstleistungen der Agentur in ihrer Nähe, sondern vom Know-how und vom Netzwerk der gesamten Bellini-Gruppe.

**«Persönlichkeiten
werden nicht durch
schöne Reden
geformt, sondern
durch Arbeit und
eigene Leistung.»**

Albert Einstein, deutscher Physiker (1879 – 1955)

Eine starke Marke steht für Stabilität.

In wirtschaftlich unsicheren Zeiten brauchen Unternehmen Partner, denen sie vertrauen können, weil sie Stabilität schaffen. Der Stellenvermittlungsmarkt ist hart umkämpft. Das Gerangel um die besten Plätze und Persönlichkeiten im Arbeitsmarkt verlangt eine hohe Einsatzbereitschaft und Durchhaltewillen. Wer sich gegen die Konkurrenz durchsetzen will, muss selbst zur Marke werden. Eine Marke ist bekannt, vertrauenswürdig und steht für Qualität. Und sie hält Versprechen, weshalb man aus freien Stücken ihre Nähe sucht. Deshalb ist der Bellini-Agent immer der erste Ansprechpartner, wenn es darum geht, einen Personalengpass effizient und stabil zu überbrücken.

Spezialisiert, führend, zielorientiert.

Bei Bellini haben Sie die Möglichkeit, selbst zur Marke zu reifen und zum Leading Partner Ihrer Kunden zu werden. Sie werden zum Spezialisten, der das Fachgebiet seiner Kunden bis ins Detail kennt. Sie gehen fokussiert vor und entwickeln sich innerhalb Ihres Spezialgebiets immer weiter. Dabei versuchen Sie nicht, überall eine führende Rolle zu spielen, und tanzen nicht unnötig auf zu vielen Baustellen. Sondern Sie werden zum Meister Ihres Fachs und konzentrieren sich auf Ihre Kernkompetenzen. Denn ein Hansdampf in allen Gassen wird weniger ernst genommen als ein Experte, der seine Partnerfirmen mit Sachverstand berät.

Hier kennen wir uns aus.

Bau



Bau

Hochbau
Tiefbau
Strassenbau
Gerüstbau
Geleisebau
Abbruch

DaWaBo

Boden
Platten
Abdichtungen
Dach
Wand
Spenglerei

GiMa

Gipserei
Malerei
Isolation
Fassaden
Brandschutz

GaLa

Garten
Reinigung
Hauswart

Holz

Schreinerei
Zimmerei
Parkett

Industrie



Maschinen

Maschinenbau
Mechanische Werkstätten
Konstruktion

Metall

Metallbau
Stören
Schlosserei

Auto

Auto
Karosserie

Logistik

Transport
Umzüge

Technik



GeTech

Heizung
Sanitär
Lüftung
Klima

Elektro

Informatik
Telekommunikation
Elektronik
Schaltanlagen

Grafik

Druckerei
Buchbinderei

Dienstleistungen für Leistungssteigerungen.

Personal für temporäre Einsätze

Die Vorteile einer Arbeitskraft auf Zeit liegen auf der Hand. Wir stellen die Produktivität unserer Partnerfirmen bei Auftragsschwankungen sicher und entlasten sie, wo wir können. Ob Arbeitsrapporte, Lohnausweise oder Arbeitsbewilligungen – wir nehmen unseren Partnerfirmen die administrativen Arbeiten ab. Schnell, einfach und flexibel. Und bei Temporäreinsätzen koordinieren wir für unsere Partnerfirmen den Einsatz der Mitarbeiter.

- Wir finden die richtigen Leute für jeden Auftrag.
Unsere Partnerfirmen verfügen kurzfristig über geeignetes Personal.
- Wir zahlen Lohn, Versicherungen und Sozialabgaben.
Unsere Partnerfirmen wandeln ihre Fixkosten in variable Kosten um.
- Wir übernehmen die Personaladministration.
Unsere Partnerfirmen sind flexibel dank kurzen Kündigungsfristen.

Vermittlung von Personal für Festanstellung/Kadervermittlung

In unserem grossen Pool sind immer auch gute Leute, die an einer Festanstellung interessiert sind. Wir helfen unseren Partnerfirmen bei der Erstellung des Anforderungsprofils und bei der Vorselektion geeigneter Kandidaten. Qualifikationen und Referenzen überprüfen wir persönlich. So brauchen sich unsere Partnerfirmen nur mit den Kandidaten der engeren Wahl zu befassen.

- Kostenlose Suche mit Stelleninseraten im Internet.
- Kostenlose Vorselektion von Bewerbern mit Interviews.
- Kostenlos, wenn wir keinen geeigneten Kandidaten finden.

Personalvermittlung «Try + Hire»

Bevor unsere Partnerfirmen einen Mitarbeiter einstellen, können sie seine Eignung für die Arbeit testen. Erst wenn unsere Partnerfirmen zufrieden sind, kommt ein Arbeitsvertrag zustande. Durch diesen Test verringert sich das Risiko, den falschen Kandidaten einzustellen, auf ein Minimum. Und neben den fachlichen Qualitäten lernen unsere Partnerfirmen eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter von der menschlichen Seite kennen.

Payrolling

Wir senken für unsere Partnerfirmen die Administrationskosten. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zwar bei ihnen tätig, stehen jedoch auf unserer Lohnliste, d.h. wir kümmern uns um sämtliche anfallenden Arbeiten, wie die Lohnzahlung, das Erstellen von Formularen, das Schreiben von Arbeitsbestätigungen, usw. So können sich unsere Partnerfirmen auf ihr Kerngeschäft konzentrieren, während wir uns um ihr Personal kümmern.

Was wir zusätzlich leisten:

Kandidaten-Service

Per E-Mail erhalten Partnerfirmen Namen der Mitarbeiter, die ihrem gewünschten Profil entsprechen.

Recruiting-Service

Partnerfirmen definieren das Profil – wir finden.

Mitarbeiter-Pool

Partnerfirmen suchen selber im Mitarbeiter-Pool den gewünschten Mitarbeiter.

TMA Coaching System

Unsere Kunden beurteilen die Leistung der temporären Mitarbeiter.



Die Erwartungen sind hoch.

Die Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiter. Als Bellini-Agent trägt man eine grosse Verantwortung. Gegenüber sich selbst. Gegenüber seiner Agentur. Und gegenüber der gesamten Bellini-Gruppe. Wir verstehen uns als Team, in dem jeder den anderen anspornt, um gemeinsam noch erfolgreicher zu werden. In Ihrem Alltag als Bellini-Agent müssen Sie viele verschiedene Interessen unter einen Hut bringen. Deshalb verlangt unser Beruf ein hohes Mass an Sozial- und Kommunikationskompetenz.

Zielorientiert, gewandt, flexibel.

Der hart umkämpfte Markt verlangt überdurchschnittlich belastbare, ausdauernde Persönlichkeiten, die auch in schwierigen Situationen nicht gleich den Kopf in den Sand stecken. Ihren unbändigen Willen, überdurchschnittliche Leistungen zu erzielen, setzen wir ebenso voraus wie Ihre Bereitschaft, sich ständig weiterzubilden und sich für Ihre Kunden zum Experten zu entwickeln. Wir brauchen bewegliche Agenten. Denn die Bedingungen und Konstellationen im Arbeitsmarkt ändern sich ständig. Nur wer neue Situationen schnell erfasst, sofort reagiert und falls nötig auch zu einer Kurskorrektur bereit ist, kann in diesem Geschäft, das von plötzlichen Personalengpässen lebt, langfristig erfolgreich sein.

Arbeiten nach Bellini-Kultur.

Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter hat für uns höchste Priorität. Um unsere gruppeninterne Verbundenheit zu festigen und unseren Erfolg nachhaltig zu sichern, haben wir verschiedene Instrumente entwickelt, welche die Bellini-Kultur fördern. Und damit diese Worte nicht bloss Lippenbekenntnisse bleiben, haben wir für jedes Instrument ein eigenes Symbol kreiert. Als Zeichen der Verbindlichkeit unserer starken Verbundenheit.

Besonders: die Business-Modelle von Bellini.

Unsere Agenten sind so individuell wie ihre Bedürfnisse. Jeder hat andere Präferenzen, verschiedene Arbeitsabläufe usw. Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden, arbeiten wir mit verschiedenen Business-Modellen, die individuelle Stärken betonen und fördern.

Ausgezeichnet: die Bellini-Medaillen.



Als zusätzliche Motivation zeichnen wir regelmässig unsere besten Mitarbeiter und unsere besten Teams aus. Dies fördert die Gewinnermentalität, die in unserer Branche unabdingbar ist.

Ausgebildet: am Bellini-develoPoint.

develo**point**
Entwicklung verbindet.



Im Bellini-Training werden unsere Agenten gemeinsam businessfit getrimmt. Entwicklung, die verbindet. Wissen, das weiterbringt.

Wir bei Bellini sind flexibel, weil wir auf ein exzellentes Netzwerk an Kandidaten und Kunden zugreifen können.

Wir sind schnell, weil wir unser Kerngeschäft Bau, Industrie und Technik bestens kennen.

Und wir handeln einfach, damit wir schnell und fair sein können.

**«Man muss von jedem
fordern, was er leisten
kann.»**

Antoine de Saint-Exupéry, französischer Schriftsteller und Flieger (1900 – 1944)

Charakterstarke Persönlichkeiten mit Einsatzwillen.

Sind Sie ein Bellini-Agent?

Wir suchen qualifizierte, überdurchschnittlich motivierte Mitarbeiter. Persönlichkeiten, die bereit sind, mit ihrem absoluten Einsatzwillen alles daran zu setzen, Bellini noch weiter zu bringen. Wir brauchen charakterstarke, dienstleistungsorientierte Persönlichkeiten, die überzeugt sind von dem, was sie tun, und mit ihrem Auftreten andere Menschen begeistern können.

Sie haben eine fundierte Ausbildung durchlaufen, einige Jahre Berufserfahrung und sind es gewohnt, sich durchzusetzen. Eventuell haben Sie sich bereits weitergebildet oder verfügen über Führungserfahrung – umso besser. Ihre Qualifikationen sind für uns jedoch weniger entscheidend als Ihre Persönlichkeit und Ihre Motivation, ein erfolgreiches Mitglied des Bellini-Teams zu werden. Denn davon sind wir überzeugt: Wer etwas unbedingt will, kann es auch erreichen. Mit Ausdauer, Disziplin und der nötigen Portion Selbstvertrauen. Das beweisen uns unsere Agenten Tag für Tag.

Sind Sie eine Führungspersönlichkeit?

Bei Bellini ist jeder Mitarbeiter ein Unternehmer. Jeder Agent trägt die Verantwortung für die Ziele, die er sich steckt. Und wer seine Ziele erreicht, kann es bei Bellini weit bringen. Vom Agenten zum Partneragenten. Vom Partneragenten zum Agenturleiter oder gar zum Mitglied unserer Führungscrew. Denn bei uns stehen Sie im Mittelpunkt. Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Karriere zu lancieren, und unterstützen Sie, wo wir können. Wir setzen Ihnen keine Grenzen. Sie sind Ihr eigener Chef. Sie bestimmen die Richtung und das Tempo Ihrer persönlichen Entwicklung. Ihr Engagement wird gebührend belohnt: Je mehr Sie erreichen und zum Erfolg der gesamten Gruppe beitragen, desto besser ist Ihr Verdienst. Einsatz, der sich auszahlt.

Ist Ihre Zukunft Bellini?

Damit Sie selbst etwas besser einschätzen können, ob Sie zu uns passen, haben wir Ihnen einen kurzen Fragenkatalog zusammengestellt. Nehmen Sie sich ein paar Minuten Zeit, beantworten Sie die Fragen in aller Ruhe und vor allem: Seien Sie ehrlich zu sich.

Zehn Fragen, zehn ehrliche Antworten.

- Sind Sie im Verkauf, in den Bereichen Bau, Industrie oder Technik ausgebildet oder können Sie Verkaufserfahrung ausweisen? Ja Nein
- Schätzen Sie sich als sozial- und kommunikationskompetent ein? Ja Nein
- Gehen Sie gerne aktiv auf Menschen zu? Ja Nein
- Können Sie die Menschen in Ihrem Arbeitsumfeld von Ihren Ideen begeistern? Ja Nein
- Sind Sie ein starker Verhandlungspartner, der seine Interessen durchsetzen kann? Ja Nein
- Sind Sie bei Ihrer Arbeit überdurchschnittlich leistungsorientiert und wollen immer zu den Besten gehören? Ja Nein
- Sind Sie ein ausgesprochener Teamplayer? Ja Nein
- Steht in Ihrem Arbeitsalltag der Kunde im Mittelpunkt? Ja Nein
- Reagieren Sie schnell auf neue Situationen und sind immer bereit zu Kurskorrekturen? Ja Nein
- Sind Sie bereit, sich zu spezialisieren und sich ständig weiterzuentwickeln, um Ihren Kunden als Experte zur Seite zu stehen? Ja Nein

Falls Sie mindestens acht dieser zehn Fragen mit «Ja» beantwortet haben, sollten Sie nicht zögern, uns zu kontaktieren. Sollten Sie mehr als zwei Fragen mit «Nein» beantwortet haben, können Sie uns immer noch mit einer starken Bewerbung von Ihren Qualitäten überzeugen.

So bewerben Sie sich bei Bellini.

Sie sind davon überzeugt, dass Sie ein Mitglied des Bellini-Teams werden wollen. Sie können sich vorstellen, langfristig bei Bellini zu wirken und gemeinsam mit Ihren Kollegen in den anderen Agenturen die Bellini-Erfolgsgeschichte fortzuschreiben. Dann nichts wie los.

Und so funktioniert's Schritt für Schritt:

- Sie haben mindestens acht der zehn Fragen auf Seite 18 mit «Ja» beantwortet oder wollen sich uns trotz mehr als zwei «Nein» empfehlen. Sollten Sie die Fragen noch nicht beantwortet haben, empfehlen wir Ihnen, diese für sich selbst offen und ehrlich zu beantworten.
- Sie sind zum Schluss gekommen, dass Sie zu uns passen. Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte lassen Sie uns wissen, warum Sie unbedingt bei Bellini arbeiten wollen. Informieren Sie uns über Ihre Motivation, Ihren Werdegang und Ihre Stärken. Lassen Sie uns wissen, woher Sie kommen. Und noch viel wichtiger: wohin Sie wollen. Wir wollen spüren, ob Sie zu uns passen. Bitte vergessen Sie nicht zu erwähnen, in welcher unserer Agenturen Sie arbeiten möchten.
- Schicken Sie uns Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail inklusive Foto, Lebenslauf, Zeugnissen oder Empfehlungen. Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung nur Kopien bei, keine Originaldokumente.

Bellini Personal AG, Stauffacherstrasse 35, 8004 Zürich

Fabio Ambrosone, Leiter HRS, Telefon +41 (0)58 059 59 59, fabio.ambrosone@bellini.ch, www.bellini.ch

- Sobald wir Ihre Unterlagen erhalten haben, nehmen wir so schnell wie möglich Kontakt mit Ihnen auf, um das weitere Vorgehen zu besprechen.

Sollten Sie noch Fragen haben, gibt Ihnen unser Leiter HRS Fabio Ambrosone gerne Auskunft unter +41 (0)58 059 59 59.

